

LA BONNE INFO

VOTRE NEWSLETTER DE L'ESSENTIEL À PARUTION VARIABLE SELON L'HUMEUR

N°6 - Septembre 2025

Une rentrée mouvementée

Edito

Pour cette rentrée, le Directeur Général a présenté ses priorités à l'ensemble des agents de France travail en toute décontraction et avec un certain succès ...

Vous avez été nombreux à lui exprimer vos sentiments les meilleurs qu'il convient d'apprécier à leur juste valeur :

- Surcharge de travail
- Manque de moyens
- Mille-feuilles de plans divers et avariés
- Des dirigeants et décisionnaires déconnectés du terrain
- Epuisement professionnel collectif
- Perte de sens au travail
- Managers et agents découragés
- Etc.

Cette expression directe et nominative des collègues est un signal fort qui doit être entendu. Elle ne fait que renforcer ce que **FO** exprime depuis de nombreux mois au regard de vos remontées de terrain et qui guide et enrichit nos revendications.

Monsieur le Directeur Général, entendez les priorités qui sont les nôtres.



Les Priorités de FO



- Des augmentations de salaires et traitement pour tous les agents
- Un véritable déroulement de carrière pour tous
- La mise en place de l'anonymat pour tous les agents qui le souhaitent
- L'instauration d'une réelle politique de prévention primaire pour assurer la protection de la santé physique et mentale des agents
- La prise en compte réelle et effective des souffrances exprimées par les agents liées notamment au sous-effectif et au rythme de changements beaucoup trop important
- La nécessité de retrouver du sens au travail en rappelant que les vraies valeurs de l'établissement sont celles du service public
- Des embauches en nombre et exclusivement en CDI
- L'arrêt de l'externalisation de nos métiers
- L'abandon du plan d'efficience qui n'a d'autres conséquences que d'augmenter la charge de travail dans un contexte d'austérité budgétaire

Le Directeur Général répond au CSEC sur ses priorités de la rentrée

Extraits choisis

- On a tous intérêt à ce que les agents s'expriment, en confiance, sur ce qu'ils ressentent. Aucune représaille ne sera acceptée par la DG, ni un agent inquiété par sa Direction, suite à ses propos ou témoignages sur l'intranet ou lors de la Visio.
- Il faut une évolution culturelle de la DG pour être en appui du terrain et non pas uniquement sur de la production de normes. Le DG attend des Directions un rôle de soutien plutôt que prescriptif.
- Le DG rappelle que l'on fera en fonction de nos moyens, soit 180 000 à 200 000 accompagnements intensifs en 2025.
- Le gouvernement demande que l'établissement baisse sa dépense mais aussi son effectif. Le DG a dit qu'il s'opposerait à cela.
- Le projet professionnel, c'est le cœur de métier de l'agent de FT. Pour réduire la dépense publique il faut réinternaliser et le Politique doit prendre les bonnes décisions.
- Si chaque année on fait des NAO à 0, il ne faut pas s'étonner de la démotivation des agents. A Bercy, il y a des difficultés à entendre ces discours.
- Le DG regrette la pression des chiffres et invite à prendre une distance avec cela, à ne pas se mettre la pression, car ce n'est pas de la performance. Il y a peu d'indicateurs stratégiques. Le reste ce n'est que des indicateurs à relativiser. Il y a une culture à modifier.

Bonne Nouvelle

La Cour de Cassation se met en règle avec le droit européen en estimant désormais que les jours de congés coïncidant avec un arrêt maladie doivent être reportés ... que la maladie ait commencé avant ou pendant la période de congé.

FO a engagé deux actions de groupe pour rétablir dans leurs droits tous les salariés concernés par :

- la réintégration de la gratification pour médaille du travail et/ou l'indemnité de formateur occasionnel dans l'assiette de calcul du 13ème mois
- les congés payés perdus en raison d'un arrêt maladie



Pour toute question : syndicat.fo@francetravail.fr

Toutes nos publications sur

<https://fofrancetravail.fr>

Pour la restitution des congés payés perdus en raison de la maladie, dites-nous si vous préférez avoir des jours de congé à poser ou un paiement en salaire

